



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی
مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی خراسان رضوی



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
پارک علم و فناوری خراسان

آیین نامه ارزیابی واحدهای فناور دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع غذایی خراسان رضوی

(ویرایش شده از آیین نامه ابلاغی پارک علم و فناوری خراسان رضوی)

تهیه کننده

سید حسین رجائی

همکاران

سید ابوالقاسم حقایقی مقدم، مهرداد متولی حقیقی، زینب عباسی گنجی، مریم فنودی



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج
کشوری
مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع
طبیعی خراسان رضوی

آیین نامه ارزیابی واحدهای فناور دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع غذایی خراسان رضوی



وزارت محترمت علمی
پارک علم و فناوری خراسان

فهرست مطالب

مقدمه	۲
ماده ۱: تعاریف	۲
ماده ۲: اهداف	۲
ماده ۳: تیم ارزیابی	۳
ماده ۴: دوره ارزیابی	۳
ماده ۵: فرایند اجرایی ارزیابی	۳
ماده ۶: شاخص ها و سطوح ارزیابی	۴
ماده ۷: نحوه امتیازدهی	۶
ماده ۸: امتیاز ارزیابی	۶
ماده ۹- گزارش و نتایج ارزیابی	۶
ماده ۱۰- مرجع تصویب	۶
نحوه امتیازدهی شاخص های ارزیابی عملکرد- تشریح ماده ۷	۷

مقدمه

فراهم آوردن شرایط لازم برای شکل گیری و رشد واحدهای فناور و حمایت از واحدها برای دستیابی به محصول/خدمت مرتبط با ایده محوری از اهداف و وظایف مرکز رشد می باشد. حمایت هدفمند و موثر مرکز رشد در جهت پیشبرد ایده و طرح محوری نیز مستلزم وجود ساختار منظم و مدون در نظارت و ارزیابی است. بر این اساس آیین نامه حاضر به منظور تعیین نحوه ارزیابی عملکرد واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد و دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع غذایی خراسان رضوی برای حصول اطمینان از انطباق فعالیت ها با اهداف پیش بینی شده در برنامه کاری مصوب آنها تدوین گردیده است.

ماده ۱: تعاریف

واحد فناور: منظور واحد فناور پذیرش شده در یکی از کارگروه تخصصی فناوری یا شورای علمی فناوری است.
شرکت دهکده: شرکت های رشد یافته که از طریق یکی از کارگروه تخصصی فناوری یا شورای علمی فناوری مصوبه پذیرش اخذ کرده اند.

مرکز رشد: منظور مرکز رشد واحدهای فناور است.

دهکده فناوری: منظور پردیس یا دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع غذایی خراسان رضوی است.

پارک: منظور پارک علم و فناوری استان خراسان رضوی است.

دوره رشد: دوره رشد، دوره ای است ۳ ساله که طی آن واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد موفق به تثبیت کسب و کار خود شده و پس از آن، از دوره خارج می شوند.

ارزیابی: فرآیندی دوره ای برای بررسی پیشرفت فعالیت واحد فناور به منظور شناخت نقاط ضعف و قوت آنها و نیز طرح ریزی موثرتر سیاست های حمایتی مرکز رشد است

ماده ۲: اهداف

مهمترین اهداف ارزیابی عملکرد واحدهای فناور در مرکز فناوری عبارتند از :

۱-۲- حصول اطمینان از انطباق فعالیت واحد فناور مرکز رشد با اهداف پیش بینی شده در برنامه کاری مصوب واحد فناور

۲-۲- تعیین وضعیت ادامه حضور و میزان موفقیت واحد فناور

۳-۲- تعیین میزان تخصیص و نحوه بازپرداخت اعتبارات واحد فناور

۴-۲- شناسایی نقاط ضعف و قوت واحد فناور و ارائه راهکار برای تقویت نقاط قوت و رفع نقاط ضعف

۵-۲- اطمینان از بهره مندی واحد فناور از خدمات ارائه شده توسط مرکز رشد

۶-۲- احصا شرایط صدور مجوز واحد فناور

ماده ۳: تیم ارزیابی

۱-۳- تیم ارزیابی واحدهای فناور مرکز رشد

الف) مدیر مرکز رشد

ب) کارشناس ارزیابی مرکز رشد

ج) کارشناس فنی تخصصی با توجه به زمینه فعالیت واحد فناور به انتخاب مدیر مرکز رشد در صورت لزوم

د) نماینده کارگزار ارزیابی (در صورتی که خدمات ارزیابی توسط کارگزار انجام شود)

هـ) نماینده پارک علم و فناوری استان

۲-۳- تیم ارزیابی شرکت های دهکده

الف) مدیر دهکده فناوری کشاورزی

ب) کارشناس مرکز مربوطه

ج) کارشناس فنی تخصصی با توجه به زمینه فعالیت واحد فناور به انتخاب مرکز مربوطه در صورت لزوم

د) نماینده کارگزار ارزیابی (در صورتی که خدمات ارزیابی توسط کارگزار انجام شود)

هـ) نماینده پارک علم و فناوری استان

تبصره ۱- حضور حداقل سه نفر در جلسات ارزیابی که یکی از آنان مدیر یا نماینده دهکده فناوری خواهد بود، الزامی است.

تبصره ۲ - بنا به تشخیص مجموعه ارزیابی کننده، سایر مدیران و کارشناسان پارک یا دهکده، حسب مورد می توانند در ارزیابی با حق رأی یا بدون حق رأی شرکت کنند.

تبصره ۳ - تصمیم گیری در خصوص ضریب نظر هر یک از اعضای مجموعه ارزیابی کننده بر عهده همین مجموعه است.

ماده ۴: دوره ارزیابی

۱-۴- ارزیابی فعالیت واحد فناور حداقل به صورت سالانه انجام خواهد شد.

۲-۴- مرکز فناوری می تواند در صورت صلاحدید نسبت به انجام ارزیابی علاوه بر دوره زمانی قید شده اقدام نمایند.

ج) چنانچه امتیاز ارزیابی واحد فناور **D** باشد، بازه ارزیابی بعدی به شش ماه کاهش می یابد.

ماده ۵: فرایند اجرایی ارزیابی

ارزیابی واحد فناور طی چهار مرحله به شرح زیر انجام می شود:

۱-۵- خودارزیابی واحد فناور و ارائه مستندات مربوطه

۲-۵- بازدید، مصاحبه حضوری و تکمیل فرم کارشناسی و امتیازدهی واحد فناور توسط تیم ارزیابی

۳-۵- جمع‌بندی، تحلیل نتایج و تهیه گزارشات مربوطه توسط کارشناس ارزیابی و تأیید آن توسط مدیر دهکده فناوری کشاورزی

۴-۵- ابلاغ نتیجه ارزیابی، اقدام اصلاحی و پیشنهادات به صورت رسمی به واحد فناور

تبصره ۴: در صورت ابلاغ نتیجه ارزیابی، واحد فناور می‌تواند تنها یک بار پس از هر دوره و با ارائه مستندات تکمیلی، درخواست بازنگری در امتیازات خود را ارائه نماید.

ماده ۶: شاخص‌ها و سطوح ارزیابی

۱-۶- شاخص‌های ارزیابی در چهار محور رشد سازمانی، علمی و فناوری، اقتصادی و تجاری سازی و تعاملی می‌باشند. حداکثر و حداقل امتیاز قابل قبول در هر سال استقرار واحد فناور به شرح جدول زیر می‌باشد:

ردیف	شاخص‌های ارزیابی	سال اول استقرار مرکز رشد		سال دوم استقرار مرکز رشد		سال سوم و بالاتر استقرار مرکز رشد	
		حداکثر امتیاز	حداقل امتیاز	حداکثر امتیاز	حداقل امتیاز	حداکثر امتیاز	حداقل امتیاز
۱	رشد سازمانی	۳۶	۱۸	۳۲	۱۶	۲۸	۱۴
۲	علمی و فناوری	۲۶	۱۳	۲۸	۱۴	۲۸	۱۴
۳	اقتصادی و تجاری‌سازی	۲۴	۱۲	۲۸	۱۴	۳۴	۱۷
۴	تعاملی	۱۴	۷	۱۲	۶	۱۰	۵
	جمع	۱۰۰	۵۰	۱۰۰	۵۰	۱۰۰	۵۰

۲-۶- هر یک از شاخص‌های فوق شامل چندین معیار ارزیابی می‌باشد که برای هر معیار پنج سطح ارزیابی الف (عالی)، ب (خوب)، ج (متوسط)، د (ضعیف) و هـ (بسیار ضعیف) تعریف شده است. سطوح مربوطه و امتیاز هر یک به شرح جدول زیر می‌باشد:

سطح ارزیابی	(الف) عالی	(ب) خوب	(ج) متوسط	(د) ضعیف	(هـ) بسیار ضعیف
امتیاز	۱	۰/۷۵	۰/۵	۰/۲۵	۰



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج
کشاورزی
مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع
طبیعی خراسان رضوی

آیین نامه ارزیابی واحدهای فناور دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع غذایی خراسان رضوی



۳-۶- به منظور در نظر گرفتن موارد بارز و مهم عملکردی واحدهای فناور، علاوه بر محورهای فوق، محوری باعنوان "سایر دستاوردهای ویژه" در نظر گرفته می شود. سقف امتیاز این محور ۱۰ می باشد که این امتیاز علاوه بر مجموع سقف امتیاز محورهای چهارگانه (۱۰۰) در نظر گرفته می شود.

تبصره ۵: چنانچه معیاری در مورد یک واحد فناور مصداق نداشته باشد، امتیاز مربوط به آن معیار بین سایر معیارها توزیع می شود.

ماده ۷: نحوه امتیازدهی

نحوه امتیازدهی طی دستورالعمل ارائه شده در انتهای این گزارش که توسط مرکز تهیه شده، ملاک عمل خواهد بود. شرکت‌های فناور موظف هستند مستندات مربوط به هر یک از مفاد دستورالعمل را به تیم ارزیاب ارائه نمایند.

ماده ۸: امتیاز ارزیابی

۱-۶-۷- امتیاز ارزیابی به صورت عددی در محدوده صفر تا صد تعیین می‌شود که بر مبنای امتیاز کسب شده از معیارهای مختلف محاسبه می‌شود.

۳-۶-۷- واحدهای فناور بر اساس امتیازی که کسب می‌نمایند در یکی از چهار گروه زیر قرار می‌گیرند:

گروه	A	B	C	D
دامنه امتیازات	$100 \leq$ امتیاز < 80	$80 \leq$ امتیاز < 60	$60 \leq$ امتیاز < 50	$50 \leq$ امتیاز

ماده ۹- گزارش و نتایج ارزیابی

- ۱-۸- مسئولیت جمع‌بندی، تهیه و ارائه گزارشات ارزیابی بر عهده کارشناس ارزیابی مرکز می‌باشد.
- ۲-۸- بر اساس گزارشات ارزیابی، نقاط قوت و ضعف واحدهای فناور شناسایی شده و به همراه راهکارهای مربوطه در قالب فرم اقدام اصلاحی کتبا به واحد ابلاغ می‌گردد.
- ۳-۸- نتایج ارزیابی توسط مجموعه ارزیابی کننده جمع بندی و سالانه در شورای علمی و فناوری ارائه خواهد شد.
- ۴-۸- در صورت اخذ امتیاز **D** در یک دوره و امتیاز **C** در دو دوره متوالی، به واحد فناور اخطار داده می‌شود.
- ۵-۸- اخذ دو دوره متوالی یا سه دوره غیرمتوالی امتیاز **D** و سه دوره متوالی و یا چهار دوره غیر متوالی امتیاز **C**، منجر به خروج واحد فناور از پارک می‌گردد.
- ۶-۸- امتیاز کسب شده توسط هر واحد در سایر آیین نامه‌ها نظیر استقرار، صدور مجوز فناوری، حمایت و پشتیبانی، ... مورد بهره برداری قرار می‌گیرد.

ماده ۱۰- مرجع تصویب

این آیین‌نامه در ۱۰ ماده و ۵ تبصره در تاریخ / / به تصویب شورای علمی پارک رسید.

نحوه امتیازدهی شاخص های ارزیابی عملکرد- تشریح ماده ۷

۷-۱- شاخص رشد سازمانی

در این شاخص نه معیار مورد ارزیابی قرار می گیرد:

۷-۱-۱- وجود ساختار سازمانی: منظور از این معیار، وجود نمودار سازمانی (فلوچارت)، شرح وظایف برای هر قسمت، جانمایی افراد براساس نمودار سازمانی و بروز رسانی آن است.

۷-۱-۲- نیروهای متخصص تمام وقت واحد فناور: امتیاز معیار نیروهای متخصص تمام وقت واحد فناور بر اساس تعداد افراد با استفاده از جدول زیر محاسبه می گردد:

سطح ارزیابی	عالی	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف
تعداد	۵	۴	۳	۲	۱

۷-۱-۳- نیروهای متخصص پاره وقت واحد فناور: امتیاز معیار نیروهای متخصص پاره وقت واحد فناور بر اساس تعداد و مستند به قراردادهای همکاری

سطح ارزیابی	عالی	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف
تعداد	۴	۳	۲	۱	۰

۷-۱-۴- وجود برنامه استراتژیک و برنامه های مدون عملیاتی: منظور از این معیار، داشتن چشم انداز، استراتژی توسعه، برنامه های ۳، ۵ و ۱۰ ساله توسعه و بروزرسانی آن ها و همچنین داشتن برنامه برای بعد از دوران مرکز رشد واحد فناور می باشد.

۷-۱-۵- تجربه تیم اصلی واحد فناور: وجود نیروهایی که دارای علم، تخصص و تجربه کافی در زمینه فعالیت واحد فناور هستند از عوامل رشد و موفقیت واحد به شمار می آیند. امتیاز معیار تجربه نیروی شاغل در واحد فناور بر اساس سوابق شغلی تیم اصلی در سطوح اول و دوم نمودار سازمانی (مدیر عامل و مسئولین اصلی شرکت) با استفاده از جدول زیر محاسبه می شود:

میزان سابقه (سال)	بیش از ۷	بین ۵ تا ۷	بین ۳ تا ۵	۲ و کمتر	بدون تجربه
امتیاز	۱	۰/۸	۰/۶	۰/۶	۰

۶-۱-۷- شرکت در دوره‌های آموزشی: منظور توانمندسازی نیروهای اصلی واحد فناور در سطح اول و دوم نمودار سازمانی شرکت در سال منتهی به زمان ارزیابی می باشد.

۷-۱-۷- استفاده از مشاوره‌های تخصصی حوزه کسب و کار: منظور استفاده از مشاوران تخصصی در زمینه‌های مالی، حقوقی و بازرگانی جهت ارائه راهنمایی‌ها و راه‌حل‌های لازم به منظور پیشگیری از بروز مشکلات مالی یا حقوقی و.... که مستند به ادله مثبت باشد.

۸-۱-۷- رعایت قوانین کار و بیمه: منعقد نمودن قرارداد مدون با کارکنان و بیمه نمودن آنها باعث ایجاد انگیزه و دلگرمی پرسنل خواهد شد. بر اساس لیست بیمه تأمین اجتماعی.

اطلاعات کلی مربوط به شاخص رشد سازمانی، معیارها و سطوح ارزیابی هریک از معیارها، به شرح جدول زیر می‌باشد:

سطوح ارزیابی					وزن (براساس سال استقرار)			معیارهای ارزیابی شاخص رشد سازمانی
بسیار ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	سال سوم و بالاتر	سال دوم	سال اول	
ندارد	چارت سازمانی	شرح وظایف	توزیع نیروی انسانی	اشراف به کار نیروها	۲	۳	۴	وجود ساختار سازمانی
۱	۲	۳	۴	۵	۸	۸	۸	نیروهای متخصص تمام وقت واحد فناور
۰	۱	۲	۳	۴	۳	۴	۴	نیروهای متخصص پاره وقت واحد فناور
ندارد	چشم انداز	استراتژی توسعه	برنامه‌های بلندمدت	نظارت و بروزرسانی	۲	۳	۴	وجود برنامه استراتژیک و برنامه‌های مدون عملیاتی
۰	< 2	۵-۳	۷-۵	7 <	۳	۴	۵	تجربه تیم اصلی واحد فناور (سال)
$E < 1$	$1 \leq E < 3$	$3 \leq E < 5$	$5 \leq E < 7$	$E \geq 7$	۱	۲	۴	شرکت در دوره‌های آموزشی (E- تعداد دوره)
$F < 1$	$1 \leq F < 6$	$6 \leq F < 12$	$12 \leq F < 18$	$F \geq 18$	۲	۳	۴	استفاده از مشاوره‌های تخصصی (F- نفر ساعت)



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج
کشاورزی
مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع
طبیعی خراسان رضوی

آیین نامه ارزیابی واحدهای فناور دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع غذایی خراسان رضوی



وزارت علم، فناوری و نوآوری
پارک علم و فناوری خراسان

سطوح ارزیابی					وزن (براساس سال استقرار)			معیارهای ارزیابی شاخص رشد سازمانی
بسیار ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	سال سوم و بالاتر	سال دوم	سال اول	
۰	۰	۱ نفر	۲ نفر	۳ و بیشتر	۷	۵	۳	رعایت قوانین کار و بیمه

۷-۲- شاخص علمی و فناوری

در این شاخص شش معیار مورد ارزیابی قرار می‌گیرد:

۷-۲-۱- سطح آمادگی فناوری هر محصول بر اساس شاخص های TRL

۷-۲-۲- تعداد فناوری غیر از طرح محوری: یک واحد فناور می‌تواند در یک زمان چند ایده فناوری در سطوح مختلف داشته باشد. سطوح مختلف ایده‌های فناورانه واحد فناور، امتیاز و سقف هر کدام به شرح جدول زیر می‌باشد.

عنوان	امتیاز	سقف
طرح با تدوین دانش فنی	۱	۳
نمونه آزمایشگاهی	۳	۹
تولید انبوه (تجاری شده)	۵	۱۵

۷-۲-۳- سطح همکاری علمی با دانشگاه و صنعت: سطوح همکاری واحد فناور با دانشگاه و صنعت و امتیازات مربوطه در جدول زیر نشان داده شده است:

عنوان	امتیاز
جذب تیم‌های دانشجویی در دوره های کارآموزی یا کارورزی	۱
همکاری در پایان نامه های دوره کارشناسی ارشد و دکتری	۱
استفاده از اعضای هیئت علمی به عنوان مشاور یا مدیر	۱
انجام اولویت پژوهشی سازمان‌ها و دستگاه‌ها	۲
رفع نیاز فناورانه صنایع	۲
برگزاری دوره‌های آموزشی یا کنفرانس در صنعت، دانشگاه یا سایر	۲

۷-۲-۴- میزان پیشرفت فنی طرح براساس اهداف از پیش تعیین شده در برنامه کسب و کار: منظور از این معیار درصد تحقق اهداف و برنامه های تعریف شده در برنامه کسب و کار و ایده محوری بر اساس برنامه زمان‌بندی شده می‌باشد.

۷-۲-۵- وجود نظام مستندسازی دانش فنی: دانش کارکنان، مهمترین سرمایه واحد فناور به‌شمار می‌آید. حفظ و انتقال این دانش در قالب مستندسازی یک ضرورت است.

۷-۲-۶- ثبت مالکیت فکری دستاوردها: شامل ثبت اختراع، ثبت طرح صنعتی، ثبت برند، ثبت علامت تجاری، ... در مقیاس داخلی می‌باشد.



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج
کشاورزی
مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع
طبیعی خراسان رضوی

آیین نامه ارزیابی واحدهای فناور دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع غذایی خراسان رضوی



وزارت محترم تحقیقات، آموزش و ترویج
پارک علم و فناوری خراسان

اطلاعات کلی مربوط به شاخص علمی و فناوری، معیارها و سطوح ارزیابی هریک از معیارها به شرح جدول زیر می باشد:

سطوح ارزیابی					وزن (براساس سال استقرار)			معیارهای ارزیابی شاخص علمی و فناوری
بسیار ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	سال سوم و بالاتر	سال دوم	سال اول	
کمتر از ۴	۴	۵ و ۶	۷ و ۸	۹ و ۱۰	۲	۳	۴	سطح آمادگی فناوری هر محصول TRL
ندارد	$1 \leq D < 2$	$2 \leq D < 4$	$4 \leq D < 6$	$6 \leq D$	۸	۶	۴	تعداد فناوری غیر از طرح محوری (D)
ندارد	۱	۲	۳	۴	۳	۳	۳	سطح همکاری علمی با دانشگاه و صنعت (E)
$F < 40$	$40 \leq F < 60$	$60 \leq F < 75$	$75 \leq F < 90$	$90 \leq F$	۷	۸	۸	میزان پیشرفت فنی طرح براساس BP (F- درصد)
ندارد	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	۵	۵	۴	وجود نظام مستندسازی
ندارد	۱	۲	۳	۴ و بیشتر	۳	۳	۳	ثبت مالکیت فکری دستاوردها

۷-۳- شاخص اقتصادی و تجاری سازی

در این شاخص شش معیار مورد ارزیابی قرار می گیرد:

۷-۳-۱- حجم قراردادهای پژوهشی و فناوری اجرا شده یا میزان فروش بر اساس مبلغ فروش (**X** حدنصاب معاملات کوچک مصوبه هیات وزیران می باشد).

۷-۳-۲- گردش مالی منتهی به سال مالی گذشته: منظور از این معیار، کلیه فعالیت های مالی اعم از قراردادهای فناوری و سایر قراردادهای مطابق اظهارنامه مالیاتی می باشد.

۷-۳-۳- تنوع روش های تامین منابع مالی مورد نیاز: وابسته نبودن واحد فناور به یک منبع مالی، تنوع آن و مشخص بودن سهم هر کدام در دوره عمر واحد ملاک ارزیابی قرار می گیرد. میزان جذب سرمایه بر اساس مبلغ معادل معاملات کوچک مصوب هیئت وزیران.



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج
کشاورزی
مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع
طبیعی خراسان رضوی

آیین نامه ارزیابی واحدهای فناور دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع غذایی خراسان رضوی



تأمین مالی	امتیاز	سقف امتیاز
جذب سرمایه گذار	۳	۶
آورده شخصی سهامدار	۲	۲
وام (غیر از وام های اعطایی پارک علم و فناوری)	۱	۳
حمایت های خارج از مرکز رشد	هر کدام ۲ امتیاز	

۴-۷- روش های تبلیغ مؤثر و معرفی واحد فناور : منظور از این معیار شناسایی بهترین وسیله تبلیغاتی برای محصول و داشتن برنامه مدون برای تبلیغات در دوره های زمانی مختلف می باشد.

روش های تبلیغ	حضور در نمایشگاه	وبسایت	کاتالوگ و بروشور	کارت ویزیت	شبکه های اجتماعی	رسانه
امتیاز	۲	۲	۱	۱	۱	۱

۵-۷- وجود دفاتر حسابداری و گزارشات مالی: منظور از این معیار داشتن دفتر روزنامه، دفتر کل، ترازنامه، صورت سود و زیان، صورت جریان نقدی، اظهار نامه مالیاتی و حسابرسی می باشد.

۶-۷- مجوزها، استانداردها و گواهی نامه های لازم جهت توسعه و تجاری سازی محصول
اطلاعات کلی مربوط به شاخص فعالیت های اقتصادی و تجاری سازی دستاوردها، معیارها و سطوح ارزیابی هریک از معیارها به شرح جدول زیر می باشد.

سطوح ارزیابی					وزن (براساس سال استقرار)			معیارهای ارزیابی شاخص اقتصادی و تجاری سازی
بسیار ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	سال سوم	سال دوم	سال اول	
$G < x$	$x \leq G < 2x$	$2x \leq G < 4x$	$4x \leq G < 6x$	$6x \leq G$	۸	۵	۵	حجم قراردادهای فروش (G)
$H < x$	$x \leq H < 4x$	$4x \leq H < 7x$	$7x \leq H < 10x$	$10x \leq H$	۸	۶	۵	گردش مالی سال (H)
ندارد	۱	۲	۳	۴ و بیشتر	۵	۴	۴	تنوع روش های تأمین منابع مالی مورد نیاز
ندارد	1	2-3	4-5	6	۵	۵	۴	روش های تبلیغ و معرفی واحد فناور



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج
کشاورزی
مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع
طبیعی خراسان رضوی

آیین نامه ارزیابی واحدهای فناور دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع غذایی خراسان رضوی



وزارت محترم آموزش عالی
پارک علم و فناوری خراسان

سطوح ارزیابی					وزن (براساس سال استقرار)			معیارهای ارزیابی شاخص اقتصادی و تجاری سازی
بسیار ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	سال سوم	سال دوم	سال اول	
بسیار ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	۴	۳	۲	وجود دفاتر حسابداری و گزارشات مالی
ندارد	تأیید مشتری	جواز تاسیس و پروانه بهره برداری	تأییدیه فنی اختیاری	استاندارد یا تأیید فنی الزامی	۶	۵	۴	مجوزها، استانداردها و گواهی نامه های لازم جهت توسعه و تجاری سازی و محصول

۷-۴- شاخص تعاملی

در این شاخص دو معیار مورد ارزیابی قرار می‌گیرد:

- ۷-۴-۱- تعامل با مرکز رشد و حوزه ستادی: منظور از این معیار، تحویل به موقع گزارشات و پاسخ به مکاتبات، تکمیل اطلاعات در سامانه پارک، حضور در جلسات و پایبندی به قوانین ومقررات مرکز رشد می باشد.
 - ۷-۴-۲- تعامل با واحدهای فناوری مستقر در مراکز رشد: منظور از این معیار، داشتن تعامل با واحدهای فناور مستقر در پارکها و مراکز رشد در راستای استفاده از مزایای تجمیع و ایجاد هم‌افزایی به صورت برون سپاری و یا اجرای کار مشترک می‌باشد.
- اطلاعات کلی مربوط به شاخص تعاملی، معیارها و سطوح ارزیابی هر یک از معیارها به شرح جدول زیر می‌باشد:

سطوح ارزیابی					وزن (بر اساس سال استقرار)			معیارهای ارزیابی شاخص تعاملی
گزینه هـ	گزینه د	گزینه ج	گزینه ب	گزینه الف	سال سوم	سال دوم	سال اول	
بسیار ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	۵	۶	۷	تعامل با مرکز رشد و حوزه ستادی
بسیار ضعیف	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	۵	۶	۷	تعامل با واحدهای فناوری مستقر در مراکز رشد

۷-۵- سایر دستاوردهای ویژه

براساس این‌که واحد فناور دارای موارد مهم و بارز عملکردی باشد امتیازی بین صفر تا ده مازاد بر ۱۰۰ امتیاز، درنظر گرفته می‌شود. امتیاز مربوط به این بند از میانگین امتیازات نظردهندگان بدست آمده و به مجموع امتیاز حاصله از محورهای چهارگانه اضافه می‌گردد. موارد بارز این دستاوردها عبارتند از :

- الف) فروش دانش فنی- هر مورد ۱ امتیاز
- ب) کسب جوایز ملی و بین‌المللی معتبر- هر مورد ۱ امتیاز
- ج) دانش بنیان بودن شرکت- ۵ امتیاز
- د) ثبت اختراع بین‌المللی- هر مورد ۱ امتیاز
- ه) چاپ مقالات علمی پژوهشی در مجلات علمی معتبر- هر مورد ۱ امتیاز
- و) صادرات- هر ۵۰۰۰ دلار ۱ امتیاز